

Принято на тренерском совете
ГКУ «ЦСП СК КБР»
Протокол № 7 от 28.07.2017г.



Положение о порядке и условиях приема спортсменов в штат Государственного казенного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд Кабардино-Балкарской Республики» по должности спортсмен.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики №104-ПП от 1.06.17 г. и определяет порядок и условия приема спортсменов Кабардино-Балкарской Республики в штат государственного казенного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд Кабардино-Балкарской Республики» (далее – ГКУ «ЦСП СК КБР») на должность спортсмена.
- 1.2. Настоящее положение определяет порядок приема спортсменов ГКУ «ЦСП СК КБР» и закрепляется в локальном акте учреждения.
- 1.3. Спортсмены принимаются в штат ГКУ «ЦСП СК КБР» в целях качественной подготовки и успешного выступления во всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Кабардино-Балкарской Республики и Российской Федерации.

2. Порядок выдвижения кандидатур на зачисление в штат ГКУ «ЦСП СК КБР»

- 2.1. Обязательными условиями для выдвижения кандидатур спортсменов являются:
 - 2.1.1. включение спортсмена в основной или резервный состав сборных команд России по различным возрастам по видам спорта олимпийской, паралимпийской и сурдлимпийской программы;
 - 2.1.2. выступление спортсмена на спортивных соревнованиях в олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах программы и выполнение следующих результатов (индивидуально):
 - чемпионат России – 1-3 место
 - первенство России (юноши, юниоры) – 1- 3 место
 - чемпионат мира, чемпионат Европы – 1-3 место

- первенство мира, первенство Европы (юноши, юниоры) – 1-3 место
- Олимпийские игры – 1-3 место
- Чемпионат мира по неолимпийским видам спорта – 1-3 место

2.1.3. Регистрация в установленном порядке по месту жительства на территории Кабардино-Балкарской Республики

2.1.4. Прохождение спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами в учреждениях физкультурно-спортивной направленности.

2.2. Для зачисления в штат ГКУ «ЦСП СК КБР» на имя директора направляются следующие документы:

- копии протоколов соревнований, в которых принимал участие спортсмен, заверенные печатью и подписью федерации по виду спорта;
- копию паспорта или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда работник принимается на работу впервые или на условиях совместительства;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- справку о прохождении углубленного медицинского осмотра;
- документы воинского учёта – для военнообязанных лиц, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

2.3. В случае если спортсмен одновременно выступает за два региона России, обязательным условием для приема является наличие Договора о взаимном сотрудничестве подписанный двумя субъектами Российской Федерации, что должно быть отражено в протоколе соревнований.

2.4. Для рассмотрения кандидатуры на зачисления в штат ГКУ «ЦСП СК КБР» в учреждении создается комиссия.

2.5. Комиссия рассматривает кандидатуры спортсменов согласно требований, указанных в п.2. по результатам выступлений спортсменов в данном спортивном сезоне, приоритет отдается видам спорта олимпийской, паралимпийской, сурдлимпийской программы.

2.6. Комиссия устанавливает принятым спортсменам повышающие коэффициенты.

3. Основания для отказа в рассмотрении пакета документов

- 3.1. Документы, представленные не в полном объеме или с нарушением требований и правил оформления, указанных в п.2 Положения
- 3.2. Истечение сроков приема документов.

4. Порядок и условия заключения договора со спортсменами

- 4.1. Трудовой договор заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 4.2. Со спортсменами заключается срочный трудовой договор (ст.348.2 ТК РФ).
- 4.3. Условия трудового договора, права и обязанности сторон определяются индивидуально в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5. Досрочное прекращение трудового договора со спортсменами.

- 5.1. Снижение спортивных результатов.
- 5.2. Не выполнение индивидуальных планов подготовки, не участие без уважительной причины в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях без уважительной причины.
- 5.3. Нарушение дисциплины, тренировочного режима.
- 5.4. Переход в другую физкультурно-спортивную организацию (субъект Российской Федерации).
- 5.5. Выступление на официальных спортивных мероприятиях в составе сборной другого субъекта Российской Федерации.
- 5.6. Нарушение антидопингового законодательства.
- 5.7. Медицинские противопоказания.
- 5.8. Спортивная дисквалификация спортсмена на срок шесть и более месяцев.
- 5.9. Не этичное поведение спортсмена.
- 5.10. В иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.