

«Согласовано»
Министр спорта
Кабардино-Балкарской Республики
А.В. Хуштов
19.02.2018г.

«Утверждаю»
Директор ГКУ «ЦСП СК КБР»
С.И. Шогенов
19.02.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке приема на работу старших тренеров по видам спорта в
Государственное казённое учреждение «Центр спортивной подготовки сборных команд
Кабардино-Балкарской Республики»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 04.12.2007 № 329 «О физической культуре и спорте в РФ» и соответствует уставной деятельности государственного казенного учреждения «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Кабардино-Балкарской Республики» (далее – ГКУ «ЦСП СК КБР»)

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок приёма на работу старших тренеров сборных команд Кабардино-Балкарской Республики (далее также – трудоустройство) в ГКУ «ЦСП СК КБР».

1.3. Учреждение организует работу с тренерами и спортсменами в течение олимпийского цикла.

2. Организация приёма на работу

2.1. Приём на работу в ГКУ «ЦСП СК КБР» производится путём заключения письменных трудовых договоров. Трудовой договор – соглашение между ГКУ «ЦСП СК КБР» и работником, в соответствии с которым ГКУ «ЦСП СК КБР» обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ГКУ «ЦСП СК КБР» (ст. 56 ТК РФ).

2.2. Со старшим тренером заключается срочный договор (ст. 348.2 ТК РФ) на четыре года (олимпийский цикл).

2.3. При заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе, за исключением случаев, указанных в части 4 ст. 70 ТК РФ. Срок испытания не может превышать трёх месяцев.

3. Порядок трудоустройства старших тренеров в ГКУ «ЦСП СК КБР»

3.1. Работник, принимающийся на должность старшего тренера, должен соответствовать следующим требованиям:

- наличие высшего образования по специальности физическая культура и спорт;
- стаж работы: не менее трех лет в должности старшего тренера либо 5 лет в должности тренера, тренера-преподавателя;
- наличие квалификационной категории (первая, высшая).
- наличие медицинского заключения о допуске к работе.

3.2. При трудоустройстве работнику необходимо предоставить следующий набор документов (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда работник принимается на работу впервые или на условиях совместительства;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- медицинскую книжку, подтверждающую наличие допуска к работе;
- документы воинского учёта – для военнообязанных лиц, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются ГКУ «ЦСП СК КБР».
- справку-объективку по работе в качестве тренера (тренера-преподавателя, старшего тренера) согласно Приложению №1 к настоящему Положению
- при наличии двух или более кандидатов на должность старшего тренера по виду спорта, учреждением проводится конкурс.

3.3. Трудовой договор с тренером заключается после подтверждения представленного документа об образовании учреждением, выдавшим данный документ.

4. Основания для отказа в рассмотрении пакета документов:

4.1. Документы, указанные в п.3 настоящего Положения, представленные не в полном объеме или с нарушением требований и правил оформления.

Приложение №1
К положению о порядке приема на
работу старших тренеров
по видам спорта в
Государственное казённое учреждение
«Центр спортивной подготовки сборных
команд Кабардино-Балкарской
Республики»

1. Фамилия, имя, отчество: _____

2. Дата рождения _____

(число, месяц, год)

3. Место работы: _____

4. Образование: _____

(специальность по образованию, наименования образовательного учреждения, год окончания)

5. Спортивное, почётное звание,: _____

6. Стаж работы в должности тренера (старшего тренера, тренера-преподавателя): _____

7. Результаты тренерской деятельности: _____

8. Рекомендации спортивной школы, федерации по виду спорта: _____

Директор спортивной школы
(Председатель Федерации) _____ / _____ « _____ » _____ 20 _____ г.

Тренер

_____ / _____ « _____ » _____ 20__ г.